



Nordmøre og Romsdal brann og redning IKS

Nå er kommunenes deltagelse i brannvernssamarbeidet behandlet i samtlige kommunestyre. Alle kommunene, med unntak av Nesset kommune, vedtok å delta i samarbeidet. Nesset har utsatt behandling til neste kommunestyremøte 19. september. Nye Hustadvika kommune vedtok tidligere i vår å ikke delta i det videre arbeidet med et brannvernssamarbeid.

Utsettelsen i Nesset begrunnes med at saken ikke har vært innom Utvalg for teknisk, næring og miljø før behandling i kommunestyret.

Videre fremdrift

- Vedtaket i Nesset fører til en utsettelse på flere formelle forhold som etter planen skulle ha vært avklart før ferien. Blant annet må opprettelse av selskapet og konstituering av styre vente til etter at saken er behandlet i Nesset kommunestyre 19.09.19. Det er uansett en positiv holdning til brannvernssamarbeidet i alle kommunene og det er fortsatt et mål om å ha et operativt brannvernssamarbeid fra og med 01.01.2020, sier prosjektleder og brannsjef i Molde Alf Magne Smørholm.

26.06.19 ble det avholdt et avklaringsmøte der ordførere fra deltagerkommunene deltok. For å sikre fremdriften ble det besluttet at disse representantene påtar seg valgkomiteens oppgave med å finne kandidater til styret før konstituerende møte 20.09.19. Arbeidet koordineres av ordfører i Molde Torgeir Dahl. Styret skal bestå av fem medlemmer samt at det blant de ansatte skal velges inn en ansattrepresentant fra heltids- og en fra deltidsbrannvesen.

Det er utarbeidet en ny fremdriftsplan som ligger på prosjektets hjemmeside nriks.no.



Avklaringsmøte 26.06.19. Fra venstre: John Børge Horneland, Trygve Lennavik, Alf Magne Smørholm, Bernhard Riksfjord, Milly Bente Nørsett, Torgeir Dahl, Knut Sjørmøling, Rolf Jonas Hurlen, Ståle Refstie, Odd Helge Gangstad

Lønnsharmonisering og stillingsbeskrivelser

I forkant av sommerferien er det blitt innhentet lønnsdata fra brannvesenet i alle deltagerkommunene. Dette skal etter sommerferien legges frem for prosjektgruppen på deres møte 22. august før videre behandling. På dette møtet skal det også utarbeides utkast til stillingsbeskrivelser der krav, rettigheter og omfang defineres for de ulike stillingene i det nye selskapet.

Innspill til ny logo

Tidligere ble det sendt ut en opfordring til alle ansatte om å komme med innspill i forbindelse med utarbeidelse av en ny logo til selskapet. Det har til nå kommet inn tre forslag fra ansatte i deltagerkommunene. Forslagene vil bli lagt frem på neste møte i prosjektgruppen for videre behandling. Det er fortsatt mulig å komme med innspill til arbeidet med ny logo. Fristen er 22. august og innspill sendes til endre.dahlen@molde.kommune.no